

## Informations déclarant

---

Nom Prénom BERNIER Ludivine  
Adresse mail lbernier@sodatec.com

## Périmètre retenu pour le calcul et la publication des indicateurs

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale SODATEC CITES  
Siren 314525569  
Code NAF 95.12Z - Réparation d'équipements de communication  
Adresse PARC DE LA ROCADE 16600 RUELLE-SUR-TOUVRE

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2022  
Date de fin de la période de référence 31/12/2022  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 193

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Motif de non calculabilité Effectif des groupes valides inférieur à 40% de l'effectif

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 0  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 0  
Population envers laquelle l'écart est favorable -  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 35  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 35  
Nombre de points obtenus 35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

Résultat final en % 0  
Nombre de points obtenus 0

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	hommes
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	45
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	60
Résultat final sur 100 points	Non calculable
Mesures de corrections prévues	-

## Publication du niveau de résultat global

---

Date de publication	30/06/2023
Site Internet de publication	<a href="https://www.sodatec.com/">https://www.sodatec.com/</a>
Modalités de communication auprès des salariés	-

# Récapitulatif des résultats de vos indicateurs

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés

2022

Période de référence

Date de début

01/01/2022

Date de fin

31/12/2022

Tranche d'effectifs de l'entreprise ou de l'UES

50 à 250

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul de l'index

193

## Index égalité femmes-hommes en 2023 (au titre des données 2022)



Vos indicateurs calculables représentent moins de 75 points, votre Index ne peut être calculé.  
*45 points sur un maximum de 60 pouvant être obtenus.*

## Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes



Malheureusement votre indicateur n'est pas calculable car l'ensemble des groupes valables (c'est-à-dire comptant au moins 3 femmes et 3 hommes), représentent moins de 40% des effectifs.

## Indicateur écart de taux d'augmentations entre les femmes et les hommes

	FEMMES	HOMMES
taux de salariés augmentés	100%	100%
taux d'augmentation		



## Récapitulatif

votre résultat en pourcentage est de  
les femmes et les hommes sont à égalité

0%

votre note obtenue est

35/35

## Indicateur pourcentage de salariées augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité

## Récapitulatif

votre résultat final est

0%

votre note obtenue est

0/15

## Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

## Récapitulatif

votre résultat final est  
les hommes sont sur-représentés

4

votre note obtenue est

10/10



